TIEMPOS DE COBRE
COPPER TIMES

Minera Panamá

Boletín Informativo Mensual | Año 3 | Abril-Mayo 2014 | Edición #19

Monthly Newsletter | Year 3 | April-May 2014 | Edition #19

Vista aérea del progreso de sitio mina de Cobre Panamá

Aerial view of Cobre Panama mine site progress

En esta edición | In this issue

Minera Panamá en Acción Pag. 3

Minera Panama in Action *Pag. 13*

Avances en la Construcción de Cobre Panamá Pag. 10

Advances in the Construction of Cobre Panama *Pag. 11*

Buen Ambiente Pag. 7

Good Environment *Pag. 17*



Uso inapropiado de la tracción en las 4 ruedas (4X4)
Proyecto Cobre Panamá

Las camionetas Ford / Toyota están teniendo problemas mecánicos lo cual demanda reparaciones mayores esto debido al mal uso de la tracción 4x4. Tengan en cuenta que estos sistemas 4X4 no están diseñados para ser utilizados de manera permanente. Para reducir estas reparaciones, los costos que estas implican y poder tener mayor tiempo de disponibilidad de los vehículos estamos pidiéndoles a todos los empleados que solamente coloquen su vehículo en 4X4 cuando sea necesario y nunca conducirlo en 4X4 a tiempo completo.

Se enumeran algunas recomendaciones importantes a tener en cuenta;

1. Nunca conduzca sobre asfalto con 4X4 Alto / Bajo (4H o 4L) conectado (Carretera Llano Grande, Calles de la ciudad, Autopista Panamericana).
2. Siempre verifique y asegúrese de que el 4X4 está desconectado antes de salir del sitio.
3. 4X4 (4H/4L) nunca debe ser usado cuando el camino se encuentre seco.
4. A menos que la carretera esté en condiciones resbaladizas, el 4X4 no será necesario cuando circule por vías principales (por ejemplo ida y vuelta desde la Oficina al Campamento o de Campamento a Campamento).
5. El 4H sólo debe utilizarse en pendientes pronunciadas que se encuentren resbaladizas.
6. El 4L sólo debe utilizarse para salir atascos o de condiciones difíciles cuando no pueda salir del mismo utilizando el 4H.
7. Antes de pasar por zonas u obstáculos difíciles conecte el 4H. Si queda atrapado, cambe a 4L, ya que esto reduce las RPM del motor necesario para liberar su vehículo. Después de haberse liberado del área difícil y se encuentre en un lugar estable, desconecte el sistema 4X4.
8. Cuando se encuentra en 4H nunca conduzca a más de 40 Km/h.
9. Cuando se encuentra en 4L nunca conduzca a más de 20 Km/h.

Por favor, lea el manual del usuario en lo que respecta a la conducción en tracción 4X4 si requiere una mayor comprensión sobre el uso adecuado de este sistema. Recuerde que sólo debe circular en 4X4 cuando las condiciones del terreno no sean seguras y nunca utilizarlo a tiempo completo pues estos sistemas no están diseñados para ello.

!Gracias por su apoyo!

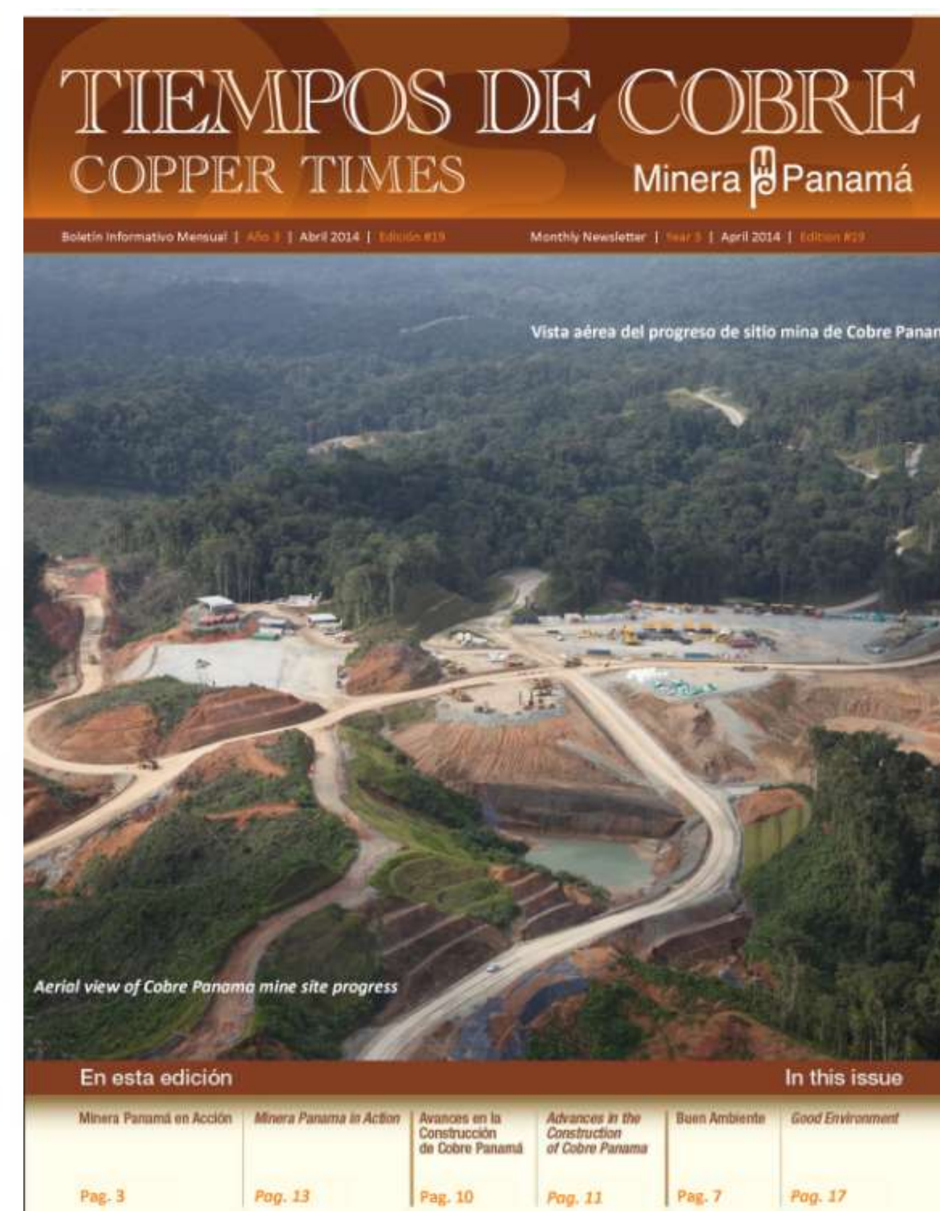
CONSEJO EDITORIAL

Todd Clewett
Gerente de País

Mark Stone
Vicepresidente de Recursos Humanos

Alberto Casas
Director de Asuntos Comunitarios y Ambiente

Olga Barrio
Gerente de Comunicación Corporativa



Otro campamento en Punta Rincón

Minera Panamá inauguró un nuevo campamento en la zona costera de Punta Rincón, en Donoso, el cual alberga a unos 1,000 trabajadores que construyen la planta de energía y el puerto de alto calado.

Esta instalación ofrecerá en un futuro próximo alojamiento para más de 1,800 colaboradores que realizan desde labores técnicas hasta trabajos de movimiento de tierra.

Cobre Panamá actualmente cuenta con 8 instalaciones habilitadas para este fin y una capacidad de alojamiento para unos 2,600 colaboradores.



Campamento SK inaugurado en Punta Rincón

Mini Glosas

Redes Sociales

Este informado con las últimas noticias. Síguenos en:

 Twitter @minerapanama

 Facebook facebook.com/minerapanama

 Youtube youtube.com/user/mpsapanama

 Página web www.minerapanama.com

Programa Radial

Los invitamos a sintonizar el programa radial "Con Nuestra Gente" todos los viernes a las 4:30 p.m. por Radio Reforma 102.9 FM.

Mini Notas

Entregan equipos e insumos médicos en Hospitales y Centros de Salud

Para contribuir al mejoramiento de los servicios médicos en la provincias de Coclé y Colón, Minera Panamá, a través FUNDAYUDA y Project CURE, entregó a las autoridades regionales del Ministerio de Salud (MINSA) equipos e insumos que serán distribuidos en el Hospital Aquilino Tejeira de Penonomé, el Centro de Salud La Pintada, el Centro de Salud Miguel de la Borda y el Centro Materno Infantil de Coclesito. El aporte que supera los $400,000 mil balboas, beneficiará a unos 32 mil moradores, los cuales habitan en comunidades próximas al proyecto Cobre Panamá.



Programa de Agroextensionismo sigue dando frutos

Por más de cinco años, el Programa de Agroextensionismo y Seguridad Alimenticia ha beneficiado a los productores de los Distritos de Donoso y La Pintada, quienes han logrado desarrollar una agricultura sostenible, más amigable con el medio ambiente y que les permita una mejor comercialización de sus productos. Actualmente este proyecto apoyado por Minera Panamá, el Ministerio de Desarrollo Agropecuario (MIDA) y el Instituto de Investigación Agropecuaria (IDIAP), capacita, aporta insumos y brinda asistencia técnica a más de 100 productores de 15 comunidades. De estos, unos 30 se han organizado de forma independiente para reforzar la actividad comercial y buscar nuevas oportunidades.



Con Nuestra Gente

Una Entrevista con James Cobbett

James Cobbett es un Ingeniero de Mina Panameño, quien está desarrollando sus habilidades en Minería Metálica en Mauritania, gracias a un programa de First Quantum.



¿CUÁNDO EMPEZASTE A TRABAJAR CON **MINERA PANAMÁ?**

Yo empecé a trabajar en MPSA hace 30 meses, más o menos. Cuando empecé en la empresa el dueño era otra empresa (Inmet). Viví la transición a First Quantum.

¿QUÉ HACE UN **PANAMEÑO** FUERA DE **PANAMÁ?**

Con FQM he tenido la oportunidad de participar en el programa, IGP (International Graduate Program). Soy un ingeniero de Mina, FQM vio mi potencial y me envió a Mauritanian Copper Mines (MCM), donde estoy enriqueciendo mi experiencia en Minería Metálica.

¿CUÁL HA SIDO TU EXPERIENCIA EN MAURITANIA?

Es mucho más de lo que me esperaba. ¡Es una experiencia buenísima, espectacular! He ganado experiencia en minería metálica. Lo más importante es que he conocido otras culturas y he podido aprender de la gente. La gente tiene mucho que ofrecer y han compartido esos conocimientos conmigo. También he podido conocer First Quantum; su forma de trabajar, su cultura. Es difícil estar lejos de la familia, pero esto lo estoy haciendo para ampliar mi conocimiento y crecer profesionalmente. A la larga es por un bien.



James Cobbett
UN PANAMEÑO QUE VIVE EL FQM WAY

"Me siento motivado. Me encanta lo que hago."

¿PARA TI, QUE ES LA MANERA FQM (FQM WAY)?

Al principio, no era muy obvio para mí el FQM Way. Pero después de 10 meses en Mauritania, lo he vivido. Nadie me dijo, "James, este es el FQM Way," yo sólo me di cuenta. Es libertad y es la confianza que tiene tu jefe en tu trabajo. Yo siento que mi opinión es tomada en cuenta. Para mí, la Manera FQM es: "Confiamos en ti, queremos escuchar tus ideas, lo que tienes que decir es importante." Esto me ha hecho ser más proactivo, más creativo y tomar iniciativas en mi trabajo. Eres más libre para hacer tu trabajo, siempre y cuando lo hagas con responsabilidad.

¿QUE HA APORTADO MPSA A TRAVÉS DE JAMES A MAURITANIAN COPPER MINES?

Estructura. En la cultura de MPSA, hay procedimientos y todos saben las reglas de su trabajo. En MCM la estructura no está tan definida por la flexibilidad que se les da a los empleados para crear su propia forma de trabajar.
Actualmente, estoy implementando un programa semanal de producción. De esta manera tenemos un plan a seguir, con libertad de mejorarlo si es necesario. Son objetivos claros que queremos lograr, con creatividad e innovación.

¿COMO VES AL PROYECTO **COBRE PANAMÁ** DESDE LEJOS?

Veo un potencial para Panamá, para demostrar que podemos hacer una minería responsable. Es verdad que MPSA ha vivido muchos cambios, pero pienso que debemos ver estos cambios como algo positivo. De estos cambios podemos crecer y aprender de las oportunidades que nos ofrece FQM. Yo soy un ejemplo de este crecimiento. No fue fácil al principio ir a un país nuevo, pero he vivido un cambio positivo. He aprendido de las personas.

¿TIENES ALGUNA RECOMENDACIÓN PARA TUS COMPAÑEROS DE MPSA?

Que mantengan la mente abierta, no se cierren. Que tomen los cambios como algo positivo. Que acojan y acepten el cambio. Puede ser algo positivo, si lo permiten. FQM tiene mucho que ofrecer y la realidad es que es nuestra nueva familia.

MEDUCA, Right to Play y Minera Panamá presentan 'Juega en Grande, Piensa en Grande'

Unos 760 niños y niñas de niveles primarios y de premedia de las provincias de Coclé y Colón se beneficiarán del programa "Juega en Grande, Piensa en Grande", que impulsa el Ministerio de Educación (MEDUCA), la ONG internacional Right to Play y la empresa Minera Panamá, para aportar al fortalecimiento de sus habilidades sociales.

Este programa consiste en el desarrollo de juegos y metodologías didácticas participativas, que favorecen la creatividad de los menores, sus habilidades de comunicación, su capacidad de resolver conflictos pacíficamente y les enseñará cómo trabajar en equipo.

Right to Play, fundación que promueve el derecho de la niñez, ha liderado iniciativas similares en más de 20 países, llegando a un millón de infantes por semana, con el apoyo de más de 13 mil voluntarios.



El 15 de abril, MEDUCA, Right to Play y Minera Panamá lanzaron 'Juega en Grande, Piensa en Grande'.

Unidos para proteger el Águila Harpía



El Águila Harpía actualmente se encuentra en la lista de especie en Peligro de Extinción en Panamá.

The Peregrine Fund (Fondo Peregrino) y Minera Panamá renovaron su alianza de cooperación el pasado 21 de abril para trabajar por la conservación del Águila Arpía y su hábitat en las provincias de Colón y Darién, a través del desarrollo de investigación científica, capacitación y educación ambiental.

Con la firma de un nuevo acuerdo ambas organizaciones se comprometen a continuar con las labores conjuntas que permitan preservar la especie.

El convenio tiene una duración de dos años y durante este tiempo Minera Panamá aportará $250 mil dólares, los cuales facilitarán un programa de conservación y monitoreo del comportamiento de estas aves en las áreas aledañas al proyecto Cobre Panamá.



FIRST QUANTUM
MINERALS LTD.

Minera Panamá S.A. y Petaquilla Minerals Limited firman un acuerdo por $60 millones

Minera Panamá (“MPSA”), subsidiaria de First Quantum Minerals, Ltd (“First Quantum”, TSX Symbol “FM”, LSE Symbol “FQM”) y Petaquilla Minerals Limited (“PTQ”) ha anunciado hoy la firma de una enmienda a la Hoja de Termino del Acuerdo Comercial del 23 de mayo, 2013 (“Segunda Enmienda”). MPSA pagará a PTQ hasta $60 millones para la transferencia de una serie de bienes y derechos de propiedad. La transacción asegura que habrá una completa separación de las operaciones en curso de la mina de oro Molejón de PTQ y el proyecto de cobre Cobre Panamá, actualmente desarrollado por First Quantum.

Se está pagando $3.3 millones en la ejecución de la Segunda Enmienda con un adicional de $46.7 millones condicionada al cumplimiento de entregables específicos por parte de PTQ antes del 6 de julio de 2014. Una suma adicional por $5 millones pagable después de un año, condicionada a que ciertas aprobaciones hayan sido otorgadas con un pago final de $5 millones pagable a 30 días después del primer embarque de mineral del proyecto Cobre Panamá, siempre que PTQ haya cumplido con todas las obligaciones y todos los hitos alcanzados según lo establecido en la Segunda Enmienda.

Los aspectos clave de la Segunda Enmienda incluyen:

- La transferencia por parte de PTQ de 99,735 hectáreas de solicitudes en concesiones de exploración en la región a MPSA;
- La transferencia por parte de PTQ a MPSA de 551.5 hectáreas en el extremo norte de su área de concesión minera Molejón para apoyar la planificación actual del desarrollo de la mina de Cobre Panamá;
- Terminación del Subcontrato de Compra de los Agregados y Roca con fecha del 23 de mayo de 2013 sin responsabilidad para ninguna de las partes; efectiva el 30 de junio 2014;
- La transferencia de PTQ a MPSA la propiedad exclusiva de la carretera Llano Grande, que es la carretera principal de acceso a la zona del proyecto Cobre Panamá, y la propiedad de otros caminos de acceso , así como los derechos de paso a lo largo del corredor de distribución eléctrica de MPSA;
- La transferencia de PTQ a MPSA de 833.33 hectáreas de tierra (tituladas y derechos posesorios), que comprende todas las tenencias de la tierra de PTQ dentro de un radio de 30 kilómetros del proyecto Cobre Panamá (excluyendo la concesión Molejón);
- PTQ renuncia a cualquier derecho sobre los depósitos de cobre en Botija Abajo, Brazo, Balboa , Colina , Botija y Valle Grande o a cualquier otro depósito mineral fuera de la parte residual de PTQ del área de concesión de la mina Molejón ; y
- PTQ proporcionara una futura colaboración, asistencia y apoyo en relación con las solicitudes actuales de derechos de superficie de MPSA, las enmiendas a la Ley 9 y posibles ampliaciones futuras del proyecto Cobre Panamá.

La Ejecución de la Segunda Enmienda garantiza el desarrollo completo y la flexibilidad operacional para el proyecto Cobre Panamá, proporciona a MPSA derechos de propiedad sobre todas las áreas de solicitud de concesión circundantes a la concesión minera Molejón y el control de los derechos de superficie y de acceso fuera del área definida de la mina de oro Molejón.

PTQ continuará con las operaciones de la planta de producción de oro de Molejón y Petaquilla Development Infrastructure (PDI) continuará operando su infraestructura dentro de la concesión del Proyecto de Oro Molejón.

Mensaje del CEO



En el informe anual que publicamos recientemente, informamos sobre los avances que FQM estaba realizando para convertirse en una empresa minera líder a nivel mundial. A continuación, para todos los empleados, me gustaría señalar todo lo que tenemos que seguir haciendo para asegurarnos de que esta ambición se convierta en una realidad.

En 2018 nuestra empresa se convertirá en el quinto mayor productor de cobre del mundo. Ese es nuestro objetivo.

Durante los próximos cuatro años, mediante la expansión de Kansanshi y la puesta en marcha de Cobre Panamá y Sentinel, nos proponemos triplicar nuestra producción actual de cobre y saltar desde el décimo puesto, donde nos encontramos hoy, hasta uno entre los cinco primeros puestos. Eso sí que sería un logro realmente inspirador: en tan solo dos décadas hemos pasado de operar una sola instalación de retratamiento de residuos minerales en Bwana Mkubwa, a convertirnos en una empresa minera a nivel mundial. Pero aún es pronto para celebrarlo. Primero debemos asegurarnos de que podemos alcanzar nuestro objetivo. Y cada uno de nosotros tenemos una contribución que realizar.

Hemos llegado a este punto en la historia de nuestra empresa gracias a nuestra iniciativa y nuestro trabajo duro. En parte porque hemos logrado derrocar las convenciones que encadenan a otros. Es posible que quien nos vea desde fuera nos considere resueltos o incluso obstinados. No me importan las palabras que utilicen estas personas para describirnos. Al fin y al cabo, nuestros logros se han conseguido gracias a una verdad muy simple: el hecho de que una visión con 20 años tras sus espaldas sigue siendo tan poderosa hoy en día como la primera vez que fue concebida. Ese ingenio aplicado – y ejercido de manera persistente - es la piedra angular del éxito.

El ingenio aplicado puede transformar las ideas en realidad. En FQM, tenemos la determinación de poner en práctica nuestras habilidades de ingeniería, tanto en terrenos desiertos polvorientos como en selvas densas y húmedas o a temperaturas de 40 grados bajo cero. Eso es precisamente lo que nos ha abierto las puertas a una nueva era para nuestra empresa.

Y no se trata tan solo de cómo construimos y gestionamos nuestras minas. Alrededor del mundo, nos aplicamos en crear medios de subsistencia sostenibles para nuestras comunidades locales, construyendo escuelas y hospitales y, actualmente, creando una nueva zona económica estructurada y sostenible en una zona subdesarrollada de Zambia.

Nuestros cerebros son un milagro que debemos seguir alimentando con preguntas, conocimientos y la búsqueda de nuevas experiencias. La singular cultura de FQM precisa que todos nosotros apliquemos nuestra mente y desarrollemos nuestra forma de pensar. Cuando digo que somos audaces, inteligentes y tenaces, no significa que tomemos decisiones a la ligera y sin pensar, sino todo lo contrario. Aplicar nuestra mente todos los días nos permite resolver los problemas de la mejor manera posible.

Esto nos ha ayudado a reducir los costes de producción muy por debajo de los normales en el sector. Debemos aplicar nuestros conocimientos técnicos e inteligencia en todas las situaciones para garantizar que no desperdiciamos nada. Debemos utilizar todos nuestros recursos, ya sean materiales, de maquinaria o personal, siguiendo una planificación concienzuda.

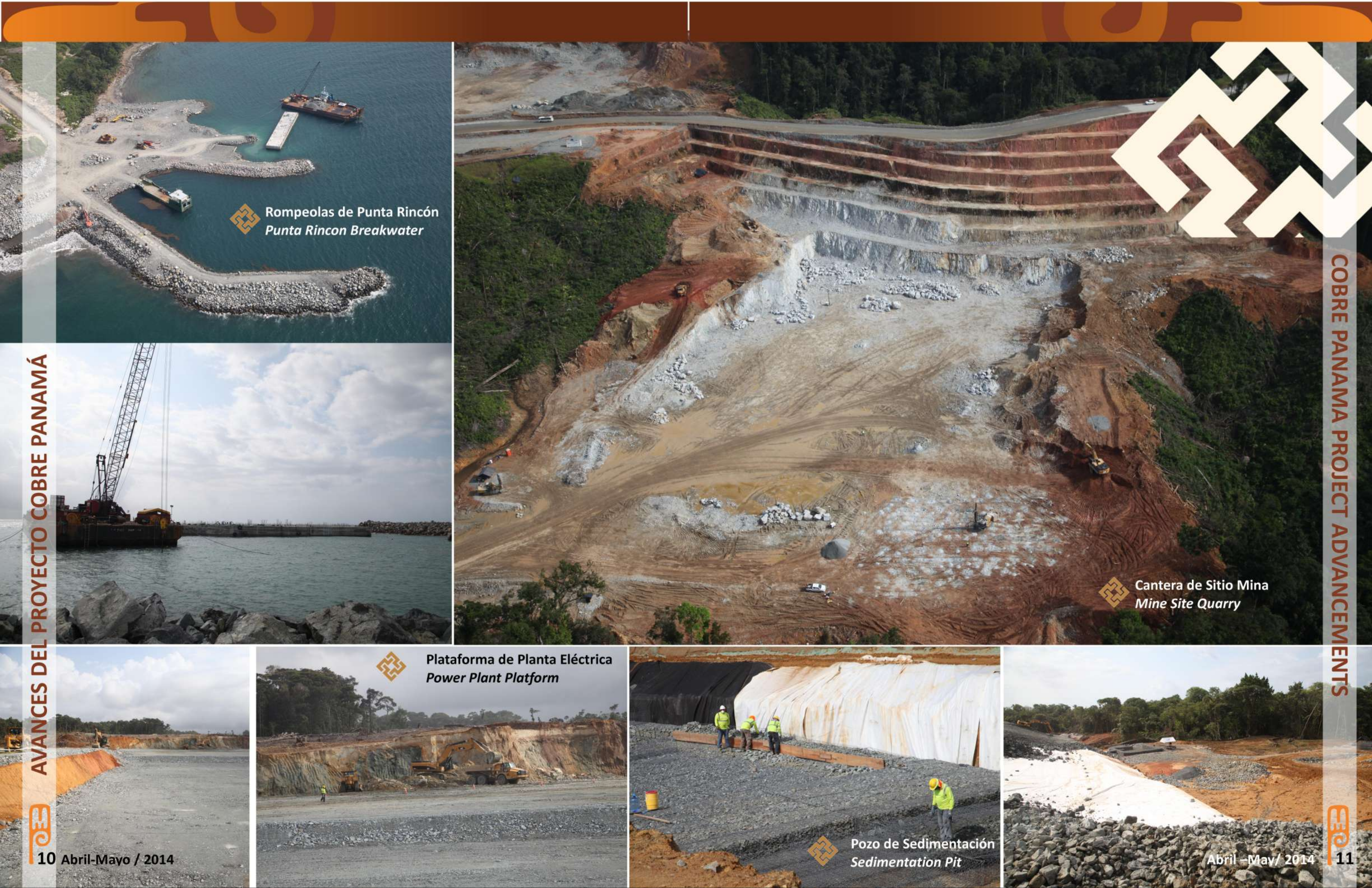
Resulta muy difícil dar con grandes ideas cuando se parte de la nada. Estas suelen evolucionar de una manera más efectiva cuando trabajamos en equipo. Utilizar una comunicación adecuada y abierta, aprender de otras personas dentro y fuera de la empresa y afrontar los desafíos supone una verdadera inspiración y motivación para todos nosotros. A medida que crecemos, necesitamos otorgar mucha consideración e importancia a cómo nos comunicamos y relacionamos con las personas. Ese es uno de los motivos por los que he creído que era importante mandar esta carta. Me gustaría que todos prestáramos una atención especial a cómo nos comunicamos con nuestros equipos y compañeros y con las personas fuera de FQM. Debido a lo que hemos conseguido en FQM, estoy constantemente asombrado de lo que la gente es capaz de lograr.

Durante los próximos años, quiero seguir sintiéndome asombrado una y otra vez. Independientemente del puesto que ocupen en la empresa y del lugar donde se encuentren, quiero que sepan que el valor que aportan a FQM es igual de importante. Sé que FQM es una parte importante de su vida y que desempeña un gran papel en lo que desean conseguir en este mundo. Y eso me hace sentir muy esperanzador de cara al futuro.

Podemos alcanzar nuestro objetivo de 2018. Juntos, estamos a punto de adentrarnos en una nueva era importante en la historia de FQM, una era que eclipsará a todas las grandes metas que hemos logrado hasta ahora.

Saludos cordiales,

Philip Pascall
Chairman & CEO



Rompeolas de Punta Rincón
Punta Rincon Breakwater

Cantera de Sitio Mina
Mine Site Quarry

Plataforma de Planta Eléctrica
Power Plant Platform

Pozo de Sedimentación
Sedimentation Pit



Improper use of 4 Wheel Drive

Cobre Panama Project

The Project is having major repair issues with our Ford/Toyota truck fleet due to the 4WD systems being left engaged full - time. Please be aware that these 4WD systems are not designed to be driven in 4WD constantly. To help alleviate these repairs, cost, and down time I'm asking all employees to only switch your vehicle into 4WD when necessary and never run your vehicle full time in 4WD.

Listed are some key things to keep in mind:

1. Never drive on asphalt with 4WD High/Low engaged (Llano Grande Road, City streets, Pan-American Highway).
2. Always look and make sure 4WD is disengaged before leaving site.
3. 4WD (High/Low) should never be used in dry road conditions.
4. Unless roads are under slippery conditions, 4WD is not needed if you are driving the main site access roads (Back and-Forth from Office to Camps or from Camp to Camp).
5. 4 High should only be used on steep slopes under slippery conditions.
6. 4 Low should only be used to get out if you ever get stuck and even then only if 4 High cannot make it.
7. Use 4WD before negotiating any difficult obstacles. If you become stuck, switch to 4 Low as this lowers engine RPM needed to free your vehicle. After you have become free and back on firm ground, disengage the 4WD system.
8. Never drive faster than 40km/hour in 4 High.
9. Never drive faster than 20km/hour in 4 Low.

Please read owner's manual with regard to driving in 4WD if you want further insight on proper use of this system. Remember we should only be driving in 4WD occasionally and never used full time and these 4WD systems are not made to be engaged full time.

Thanks for your support!





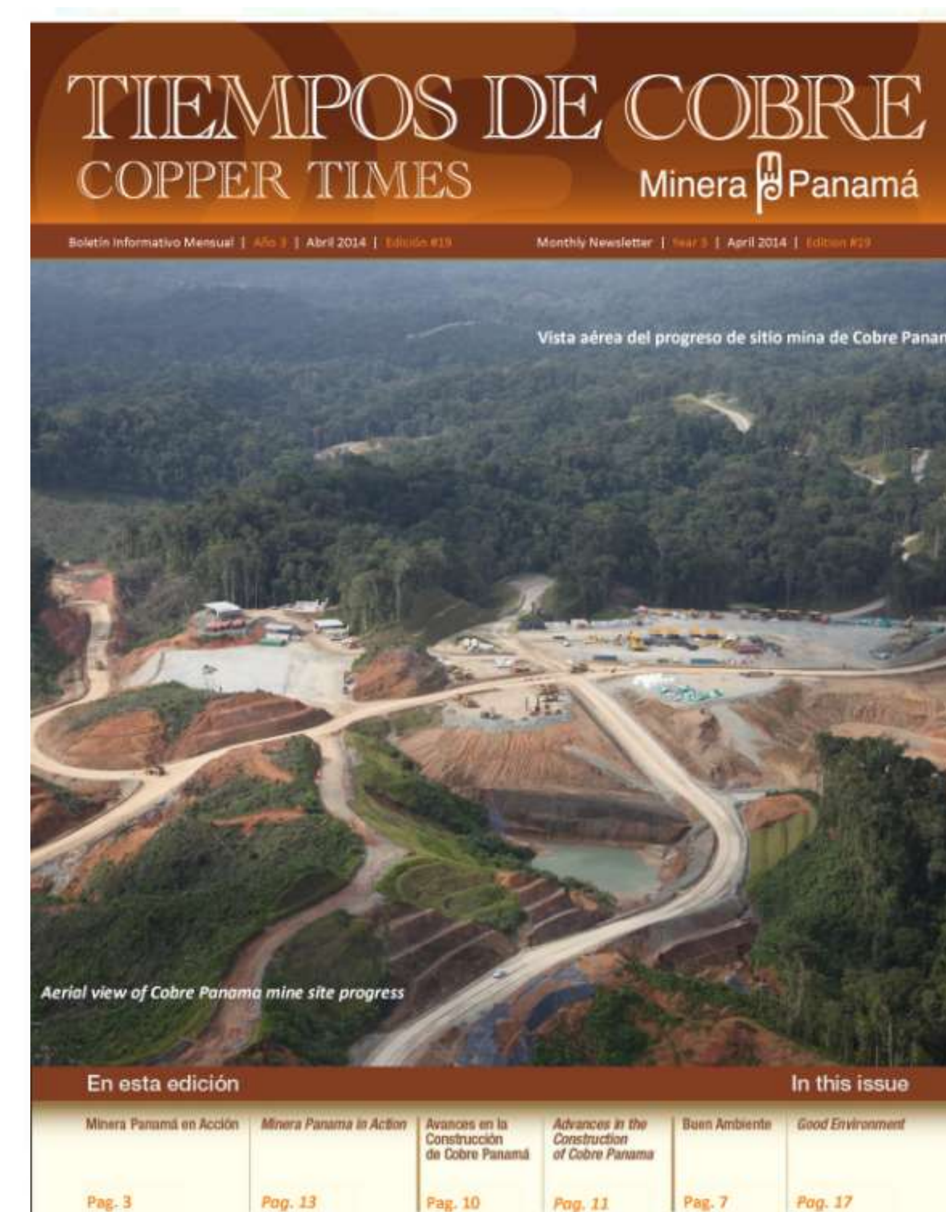
EDITORIAL BOARD

Todd Clewett
Country Manager

Mark Stone
Vice President of Human Resources

Alberto Casas
Director of Community Affairs and Enviroment

Olga Barrio
Corporate Communications Manager



Minera in Action

Another campsite opens in Punta Rincon

Minera Panama opened a new campsite in the coastal area of Punta Rincon, in Donoso, which currently houses about 1,000 workers assigned to building the power plant and deep-water port for the project.

In the near future this facility will offer accommodation for more than 1,800 employees whose job will range from technical to earthmoving works.

The Cobre Panama project now has 8 facilities enabled for this purpose and an accommodation capacity for approximately 2,600 employees.



SK Campsite inaugurated in Punta Rincon

TidBits

Social Media

Stay informed with the latest news. Follow us on:


Twitter @minerapanama


Facebook facebook.com/minerapanama



Youtube youtube.com/user/mpsapanama



Website www.minerapanama.com

Radio Program

We invite you to tune in to the radio program "Con Nuestra Gente (With Our People)" every Friday at 4:30 p.m. on Radio Reforma 102.9 FM.

Mini Notes

Equipment and Medical Supplies delivered to Hospitals and Health Centers

In an effort to contribute to the improvement of medical services in the provinces of Coclé and Colón, Minera Panama – through FUNDAYUDA and Project CURE –delivered equipment and supplies to the regional authorities of the Ministry of Health (MINSA) that will be distributed to the Aquilino Tejeira Hospital of Penonomé, the La Pintada Health Center, the Miguel de la Borda Health Center, and the Coclesito Maternal and Child Health Center. The contribution, which exceeds $400,000 dollars, will benefit approximately 32,000 people, who live in communities surrounding the Cobre Panama project.



Agroextensionism Program Continues to Bear Fruit

For over five years, the Agro-Extension and Nutritional Safety Program has benefited farmers from the districts of Donoso and La Pintada, who have successfully developed sustainable and more environmentally friendly agriculture practices that facilitate better marketing of their products. This project, supported by Minera Panamá, the Ministry of Agricultural Development (MIDA, as per its acronym in Spanish), and the Institute for Agricultural Research (IDIAP), provides guidance and gives technical support to over 100 farmers across 15 communities. Of these, about 30 have organized themselves independently to strengthen their commercial activity and seek new opportunities.



With our people

An Interview with James Cobbett

James Cobbett is a Panamanian Mine Engineer who is developing his Metal Mining skills in Mauritania, through a First Quantum program.



WHEN DID YOU START WORKING WITH MINERA PANAMA?
I started working with MPSA 30 months or so ago. When I started in the company, there was another owner (Inmet). I lived the transition to First Quantum.

WHAT IS A PANAMANIAN DOING OUTSIDE PANAMA?
With FQM I have had the opportunity to participate in IGP (International Graduate Program). I am a Mine Engineer. FQM saw my potential and sent me to Mauritanian Copper Mines (MCM), where I am enriching my experience in Metal Mining.

WHAT HAS BEEN YOUR EXPERIENCE IN MAURITANIA?
It's much more than I expected. It's an awesome experience! I have gained experience in metal mining. Most importantly, I have met other cultures and I have learned from people. People have a lot to offer and have shared their knowledge with me. I have also learned about First Quantum; the way they work, their culture. It's hard being away from family, but I'm doing this to expand my knowledge and grow professionally. In the long run, it is for good.

FOR YOU, WHAT IS THE FQM WAY?
At first, the FQM Way wasn't very obvious to me FQM. But after 10 months in Mauritania, lived it. Nobody told me, "James, this is the FQM Way," I just realized it. It is freedom and confidence from your boss. I feel that my opinion is taken into account. For me, the FQM way is "we trust you, we want to hear your ideas, what you have to say is important." This has made me be more proactive, more creative and take more initiative in the workplace. You have more freedom to do your job, as long as you do it responsibly.



James Cobbett
A PANAMANIAN WHO LIVES THE FQM WAY

"I feel driven. I love what I do".

WHAT HAS MPSA GIVEN TO MAURITANIAN COPPER MINES THROUGH JAMES?
Structure. In the MPSA culture, there are procedures and rules in their job that everyone is aware of. The MCM structure is not as defined due to the flexibility given to employees to create their own way of working.
Currently, I am implementing a weekly production schedule. This way we have a plan to follow, with the freedom to improve it if necessary. The objectives we want to achieve are clear and can be reached through creativity and innovation.

HOW IS YOUR PERSPECTIVE OF THE COBRE PANAMA PROJECT NOW THAT YOU SEE IT FROM THE OUTSIDE?
I see a potential for Panama, to demonstrate that we can do responsible mining. It is a reality that MPSA has been through many changes, but I think we should see these changes as something positive. From these changes we can grow and learn from the opportunities offered by FQM. I am an example of this growth. It was not easy at first to go to a new country, but I have experienced a positive change. I have learned from people.

DO YOU HAVE ANY RECOMMENDATIONS FOR YOUR MPSA COLLEAGUES?
Keep an open mind, don't block yourself. View changes as something positive. Welcome and accept change. It can be positive, if allowed. FQM has much to offer and the reality is that it is our new family.

MEDUCA, Right to Play, and Minera Panama present “Play Big, Think Big”

Some 760 boys and girls from primary and middle schools in the provinces of Coclé and Colón will benefit from the program “Play Big, Think Big”, promoted by the Ministry of Education (MEDUCA) the international NGO Right to Play, and the company Minera Panama, with the aim of contributing to the strengthening of their social skills.

This program involves the development of games and participatory teaching methodologies that foster children’s creativity, their communication skills, and their ability to resolve conflicts peacefully and work together.

Right to Play, a foundation that promotes the rights of children, has led similar initiatives in over 20 countries, reaching one million infants per week, with the support of over 13,000 volunteers.



On April 15, MEDUCA, Right to Play, and Minera Panama launched “Play Big, Think Big”.

United to Protect the Harpy Eagle





The Harpy Eagle is currently on the Endangered Species list in Panama

On April 21, The Peregrine Fund and Minera Panama renewed their cooperation alliance on the conservation of the Harpy Eagle and its habitat in the provinces of Colon and Darien, through the development of scientific research, training, and environmental education.

With the signing of a new agreement, both entities commit to continuing joint efforts towards preserving the species.

The agreement has a duration of two years and during this term of the agreement, Minera Panamá will provide $250,000, which will facilitate the development of a comprehensive study of the species in the areas surrounding the Cobre Panama project.



Minera Panama S.A. and Petaquilla Minerals Limited sign $60 million agreement

Minera Panama ("MPSA") a subsidiary of First Quantum Minerals, Ltd ("First Quantum", TSX Symbol "FM", LSE Symbol "FQM") and Petaquilla Minerals Limited ("PTQ") today announced the execution of an amendment to the Commercial Agreement Term Sheet dated May 23, 2013 (" Second Amendment"). MPSA is to pay PTQ up to $60 million for a transfer of a range of assets and property rights. The transaction ensures there will be a complete separation of the current operations of PTQ's Molejon Gold mine and the Cobre Panama copper project currently being developed by First Quantum.

$3.3 million is being paid on execution of the Second Amendment with an additional $46.7 million conditional on PTQ meeting specific deliverables before 6th July 2014. An additional $5 million is payable after one year conditional on certain approvals being granted with a final $5 million payable 30 days after the first ore shipment from the Cobre Panama project, provided PTQ has fulfilled all of the obligations and achieved all milestones as set out in the Second Amendment.

Key aspects of the Second Amendment include:

- PTQ to transfer 99,735 hectares of exploration concession applications in the region to MPSA;
- PTQ to transfer to MPSA 551.5 hectares at the north end of its Molejon mining concession area to support current planning of the Cobre Panama mine development;
- Termination of the Aggregates and Screened Rock Purchase Subcontract dated May 23, 2013 without liability to either party; effective June 30, 2014;
- PTQ to transfer to MPSA sole ownership of the Llano Grande Road which is the main access road to the Cobre Panama project area, and ownership of other access roads as well as rights of way along MPSA´s electrical distribution corridor;
- PTQ to transfer to MPSA 833.33 hectares of land (both title and possessory rights) which comprises all PTQ land holdings within a 30 kilometer radius of the Cobre Panama project (excluding the Molejon concession);
- PTQ to waive any rights to the Botija Abajo, Brazo, Balboa, Colina, Botija, and Valle Grande copper deposits or to any mineral deposits outside PTQ´s residual portion of the Molejon mining concession area; and
- PTQ to provide future collaboration, assistance and support in connection with MPSA´s current surface rights applications, Law 9 amendments and any possible future expansions of the Cobre Panama project.

Execution of the Second Amendment ensures complete development and operational flexibility for the Cobre Panama project, provides MPSA ownership of all concession application areas surrounding the Molejon mining concession, and control of surface and access rights outside of the defined Molejon Gold mine area.

PTQ will continue the operations of the Molejon Gold production facility and Petaquilla Development Infrastructure (PDI) will continue to operate its infrastructure within the Molejon Gold Project concession.

Message from the CEO



In our recently published annual report we communicated FQM's progress towards being a leading global mining company. Now, for all employees, I want to set out the things we have to keep on doing to make sure this ambition becomes a reality.

By 2018 our company will be the fifth biggest copper producer in the world. That's our goal.

In the next four years, with the expansion of Kansanshi and the commissioning of Cobre Panama and Sentinel, we aim to triple our current copper production and take the leap from 10th position, where we are today, to a place in the top five. This would be an inspiring achievement: in two decades growing from a single tailings facility in Bwana Mkubwa to a global mining business. But we cannot celebrate yet. We have to make sure we get there. Every one of us has a contribution to make.

We've reached this point in our company's history with enterprise and hard work. In part because we've overthrown the conventions that tie others down. Outsiders might call us strong-minded or perhaps even stubborn. I don't mind which words they use. Ultimately, our achievements have come about because of one simple truth: that a two-decade old vision remains as powerful today as it did when it was first conceived: that applied ingenuity – persistently delivered – is the cornerstone of success.

Applied ingenuity can transform ideas into reality. At FQM we take our engineering skills and have the determination to put them into practice – whether that's on dusty desert terrain, through dense and humid rainforest, or at temperatures 40 degrees below freezing. It's what has taken us to the edge of a new era for our company.

And it isn't just about how we build and run our mines. Around the world we apply our minds to create sustainable livelihoods for our local communities, by building schools and hospitals and today, in an under developed part of Zambia, by building a structured, sustainable new economic zone.

Our brains are a miracle that we need to keep feeding by asking questions, being taught and seeking out new experiences. FQM's unique culture requires us all to apply our minds and develop our thinking. When we say we're bold, smart and driven, it doesn't mean we make decisions without thought. Quite the reverse – applying our minds every day allows us to solve problems in the best way possible.

This has helped us to get to production costs well below industry norms. In every situation we must apply our technical knowledge and smart thinking to make sure we do not waste. We must use all of our resources – whether they are materials, machinery or people – with calculation and thought.

It's very difficult to think up great ideas in a vacuum. They evolve most effectively through teamwork which in turn requires great communication, respect and understanding for others' views. As we grow, we need to put much thought and care into how we communicate and relate to people. This is one of the reasons I felt it was important to write this letter. I would like us all to pay particular attention to how we engage and communicate with our teams, our colleagues and people outside of FQM.

In what we've delivered at FQM, I am consistently astounded by what people can achieve. In the coming years I want to be astounded again and again. I know FQM is an important part of you and plays a big part in what you want to achieve in this world. This gives me great hope for the future. We have a shared ambition and now each of us must take an active role in leading ourselves, and the company, to success. So wherever you are in our organization, in whichever part of the world, I want you to know your value to FQM is equal.

Our 2018 goal is achievable. Together, we're about to embark on an important new era in FQM's history. An era that will eclipse all the great things we've achieved so far.

Yours sincerely,

Philip Pascall
Chairman & CEO

FELIZ CUMPLEAÑOS

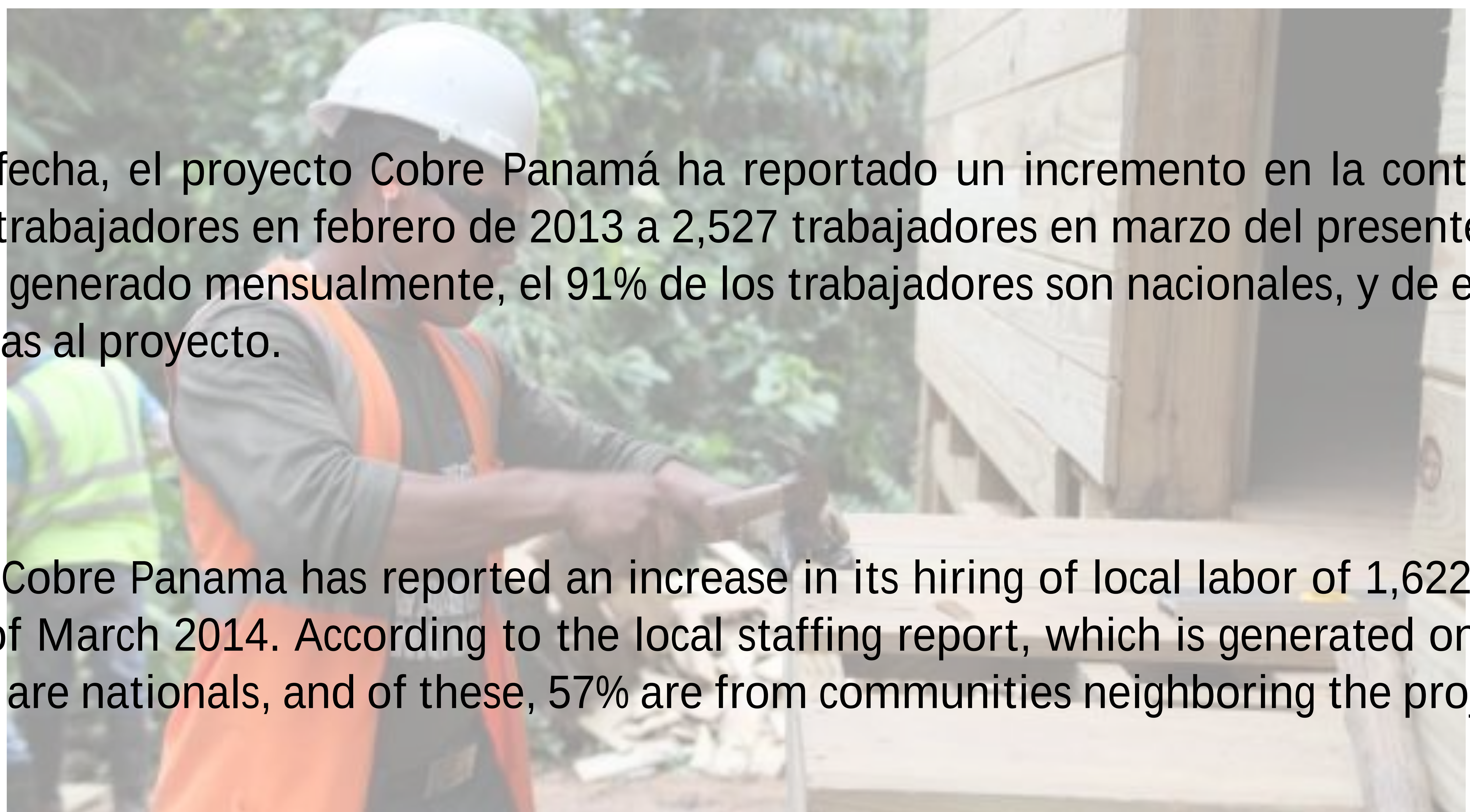
Cumpleaños de Junio

HAPPY BIRTHDAY

June Birthdays

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3 • Ronald Bernal	4	5 • Alberto Casas	6 • Israel Aguilar • Carlos Espinosa	7
8	9	10	11	12 • Pedro Rodriguez	13	14 • Allan Strothers
15	16 • Orlando Macias • Natividad Sanjur • Stephanie Forero	17	18	19	20	21 • Abel Palacios • Derek St. John • Juan Ortega
22	23 • Manuel Aizpurua	24	25	26	27 • Irianis Ward • Luis Jaen • Kelbin Lorenzo	28
29	30 • Jon Leslie Bush					

Sabías que...



Desde febrero de 2013 a la fecha, el proyecto Cobre Panamá ha reportado un incremento en la contratación de mano de obra local de 1,622 trabajadores en febrero de 2013 a 2,527 trabajadores en marzo del presente año. En el informe de contratación local generado mensualmente, el 91% de los trabajadores son nacionales, y de estos el 57% son de las comunidades vecinas al proyecto.

Did you know...

From February 2013 to date, Cobre Panama has reported an increase in its hiring of local labor of 1,622 workers in February 2013 and 2,527 as of March 2014. According to the local staffing report, which is generated on a monthly basis, 91% of current workers are nationals, and of these, 57% are from communities neighboring the project.